

Stichting Veilig Thuis Gelderland-Midden

Jaarstukken 2022



Gelderland-
Midden

ADVIES- EN MELDPUNT
HUISELIJK GEWELD EN
KINDERMISHANDELING

Inhoudsopgave

Inhoud

Algemeen	3
Organisatie	4
Kernprestaties 2022	5
Beleid, inspanningen en prestaties	7
Personeel	10
Financieel resultaat op hoofdlijnen	12
Balans per 31 december 2022	15
Staat van baten en lasten over 2022	16
Toelichting op de balans en staat van baten en lasten	17
Toelichting op de balans	22
Toelichting op de staat van baten en lasten	29
Overige gegevens	33
Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat	33
Voorstel bestemming van het resultaat	33
Samenstelling Raad van Toezicht	33
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	34
Verslag van de OR Veilig Thuis Gelderland Midden	35
Bijlage I: Realisatie per gemeente en regio	37

Digitale toegankelijkheid

Dit document voldoet niet aan de toegankelijkheidseisen voor digitale informatie volgens de Web Content Accessibility Guidelines (WCAG 2.1). Als u meer informatie over het rapport wilt, of alsnog een toegankelijke complete versie van een rapport, kunt u contact opnemen met de auteurs via telefoonnummer 0800 8446 000. Als u ondanks de maatregelen die wij al hebben genomen een toegankelijkheidsprobleem ervaart, laat het ons dan weten. De contactmanieren en toegankelijkheidsverklaringen vindt u op: <https://vggm.nl/digitale-toegankelijkheid>

Algemeen

Inleiding

Hierbij presenteren wij het jaarverslag van Stichting Veilig Thuis Gelderland-Midden (hierna: VTGM) over 2022. In dit verslag leggen wij verantwoording af over de activiteiten van Veilig Thuis in 2022 en wordt ingegaan op verschillende ontwikkelingen die in dit jaar plaats vonden.

Basis voor deze verantwoording zijn de gerealiseerde diensten. In bijgevoegde stukken wordt uitgebreid ingegaan op het aantal meldingen, adviezen en vervolgdiensten. Duidelijk is dat de instroom van het aantal meldingen en adviezen in 2022 is gedaald ten opzichte van vorig jaar en ook lager is dan begroot. Voor de meldingen geldt dat met name het aantal politiemeldingen afneemt. Met betrekking tot de daling van het aantal adviezen lijkt deze vooral te maken te hebben met het gegeven dat inwoners ons minder weten te vinden. We maken ons zorgen over deze ontwikkeling en hebben in 2022 diverse activiteiten ontplooit om de functie van Veilig Thuis onder de aandacht te brengen.

Een positieve ontwikkeling in 2022 is de stijging van het aantal diensten Voorwaarden & Vervolg, onder andere verklaard doordat de complexe casuïstiek vraagt om een langduriger betrokkenheid van Veilig Thuis en de inzet van onze expertise.

2022 stond voor ons verder in het teken van onder andere de voorbereidingen van de aanpak van het voorkomen van wachtlijsten in de zomermaanden (Streamteam), het verder ontwikkelen van het werken in zelforganiserende teams en de evaluatie van de samenwerkingsafspraken tussen de lokale teams en VTGM. De samenwerking tussen onze regioteams en de lokale teams is erg belangrijk en we zijn dan ook erg tevreden dat we na evaluatie de nieuwe samenwerkingsafspraken vast hebben kunnen stellen.

Organisatie

Profiel van de organisatie

Typering organisatie

De activiteiten van de Stichting bestaan uit het uitvoeren van de aan de Stichting opgedragen taken op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling als genoemd in de WMO 2015 (artikel 4.1.1 lid 2 en lid 3) en het uitvoeren van taken vanuit de Wet Tijdelijk Huisverbod.

De Stichting heeft hiertoe de opdracht gekregen van de deelnemende gemeenten in de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM). Veilig Thuis Gelderland-Midden is een onafhankelijke Stichting onder bestuurlijke verantwoordelijkheid van de VGGM, waardoor de directeur van de VGGM tevens directeur-bestuurder van de Stichting is. De formele bestuurlijke governance wordt gevormd door de Raad van Toezicht, de directeur VGGM en de manager Veilig Thuis.

De bedrijfsvoeringstaken ten behoeve van de Stichting, zoals onder andere het financieel beheer, personeelszaken, ICT en facilitaire ondersteuning, worden grotendeels uitgevoerd door de VGGM. De bijbehorende kosten worden voor gemene rekening gedeeld. Dit is vastgelegd in een door beide partijen getekende overeenkomst kosten voor gemene rekening.

De Stichting heeft geen winstoogmerk. De Stichting treedt op als werkgever voor de werknemers in de uitvoering van de opgedragen taken.

Werkgebied

Het werkgebied van de Stichting bestaat uit een tweetal subregio's, te weten:

- *de regio Centraal Gelderland* met centrumgemeente Arnhem en de gemeenten Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Renkum, Rheden, Rozendaal, Westervoort en Zevenaar;
- *de regio West Veluwe Vallei* met centrumgemeente Ede en de gemeenten Barneveld, Nijkerk, Scherpenzeel en Wageningen.

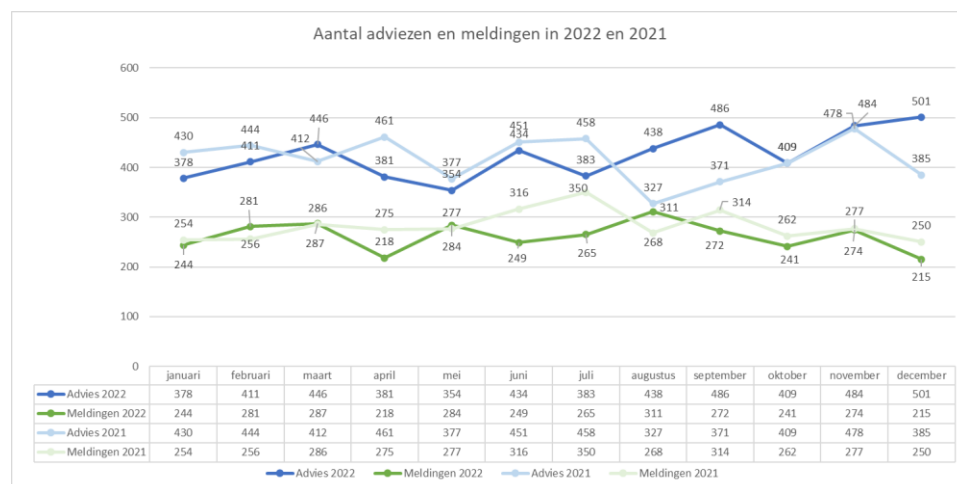
Kernprestaties 2022

Onderstaande tabel laat het aantal begrootte en gerealiseerde diensten in 2022 zien.

Diensten Veilig Thuis	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie in % van begroting
Advies	5.105	5.691	90%
- Ondersteuning (uitgebreid advies)	449	455	99%
Meldingen	3.141	3.436	91%
Veiligheidsbeoordeling	3.141	3.436	91%
Voorwaarden en Vervolg (V&V)	239	175	137%
Onderzoek	197	206	96%
Overdracht na veiligheidsbeoordeling	2.388	2.614	91%
Overdracht na bemoeienis VT	393	339	116%
Monitoring	316	406	78%
Uitvoering casemanagement tijdelijk huisverbod	78	86	91%
Beoordeling tijdelijk huisverbod	107	128	84%

Uit bovenstaande tabel wordt duidelijk dat in 2022 het aantal adviezen (realisatie: 5.105, begroot: 5.691) lager is dan begroot. Hetzelfde geldt voor de meldingen (realisatie: 3.141, begroot: 3.436).

Onderstaande grafiek laat zien dat de instroom van het aantal adviezen en meldingen iedere maand schommelt. Dit is overigens al jaren het geval. De instroom van het aantal adviezen en meldingen hebben we niet in de hand. Waar we wel invloed op hebben is communicatie over onze diensten en de inzet van onze voorlichters. In 2022 hebben we diverse organisaties aangeschreven en geattendeerd op - met name - onze adviesfunctie.



Gezien de directe relatie tussen de meldingen en de uitgevoerde veiligheidsbeoordelingen, is het voor de hand liggend dat ook de aantallen van de veiligheidsbeoordelingen en de overdrachten na veiligheidsbeoordeling achterblijven ten opzichte van de begroting. Daartegenover zien we dat de inzet van de dienst Onderzoek ongeveer conform begroting is ingezet. De inzet van de dienst Voorwaarden & Vervolg (realisatie: 239, begroot: 175) is hoger dan begroot. Dit kan verklaard worden door de aanpak herhaalde meldingen; bij iedere derde melding die we ontvangen over een gesloten dossier, zetten we de dienst Voorwaarden & Vervolg in. Daarnaast vraagt de toenemende complexiteit van casussen, bijvoorbeeld met betrekking tot de vluchtelingen problematiek, vaker om betrokkenheid van Veilig Thuis. En tenslotte merken we dat meerdere hulpverleningsinstellingen maar ook lokale teams wachtlijsten hebben, waardoor er eerder inzet plaatsvindt van een vervolgdienst door Veilig Thuis.

Met betrekking tot de dienst ondersteuning merken we dat er in de lokale teams de behoefte bestaat om samen op te trekken in de casuïstiek. Hiervoor wordt de dienst ondersteuning ingezet. De dienst monitoring wordt ingezet om de stabiliteit van de veiligheid in een gezin/huishouden te volgen. Er vinden bij monitoring in anderhalf jaar tijd minimaal twee momenten plaats waarbij de voortgang in de aanpak van de onveiligheid gevolgd wordt. Vanuit VTGM zetten we in op het uitvoeren van deze momenten, gezien de opdracht van Veilig Thuis om de structurele veiligheid te volgen (radarfunctie) Deze inspanning zien we, hoewel nog niet op niveau van de begroting, terug in het positieve verschil met de aantallen monitoring in 2021. Tenslotte wordt duidelijk dat de uitvoering van het casemanagement en de beoordeling van het Tijdelijk Huisverbod (THV) lager ligt dan waar in de begroting rekening mee is gehouden. Ook voor deze diensten geldt dat ze vaker zijn ingezet dan in 2021.

Beleid, inspanningen en prestaties

Organisatieontwikkeling

Zelforganisatie en werken in regio teams

In 2022 hebben we binnen de teams het werken met dashboards geïmplementeerd. Door middel van deze dashboards heeft iedere medewerker inzicht in zijn productiviteit. Daarnaast werken de medewerkers van VT steeds nauwer samen met de gemeentelijke lokale teams. Daardoor beseffen zij beide steeds meer dat zij samen zorgdragen voor de veiligheid binnen huishoudens en weten ze elkaar steeds beter te vinden.

Voorlichting

Door lokale teams en andere professionals wordt een beroep gedaan op de Veilig Thuis medewerkers als het gaat om voorlichting over de werkwijze van Veilig Thuis. Van deze voorlichtingsactiviteiten gaat een preventieve werking uit. Hoe beter professionals weten hoe Veilig Thuis werkt en waarbij Veilig Thuis kan ondersteunen in de vorm van advies, hoe meer we kennis kunnen overdragen met betrekking tot de aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld. Dit leidt uiteindelijk tot het eerder signaleren van onveiligheid, het toepassen van de stappen uit de Meldcode en het inzetten van de juiste zorg.

In 2022 hebben 89 voorlichtingsbijeenkomsten live of digitaal plaatsgevonden aan totaal meer dan 1666 professionals en andere belangstellenden. Voorlichting heeft plaatsgevonden aan aandachtsfunctionarissen, medewerkers onderwijs, medici, (geestelijke) gezondheidszorg, jeugdzorg, lokale teams cq gemeenten, jongerenwerkers, politie, handhaving en kinderopvang. Er zijn bijeenkomsten georganiseerd rondom de volgende onderwerpen: de werkwijze van de meldcode, de werkwijze van Veilig Thuis, kindermishandeling, oudermishandeling en huiselijk geweld.

Streamteam

Ieder jaar worden we na de zomermaanden geconfronteerd met een werkvoorraad. Om hierop te anticiperen is in de eerste maanden van 2022 de komst van het zogenaamde Streamteam voorbereid. Het team is van 1 juni tot en met eind september binnen VTGM werkzaam geweest en heeft na een inwerkperiode met name politiemeldingen opgepakt. Het team bestond uit vier beginnende professionals zonder VT-ervaring. Na hun werkzaamheden en het opdoen van werkervaring bij VTGM zijn zij de arbeidsmarkt ingestroomd. Uit de evaluatie is gebleken dat de doelstelling van het team, namelijk minder werkdruk voor VT-medewerkers na de zomervakantie, ruimschoots gehaald is.

Evaluatie samenwerkingsafspraken

In 2022 zijn de samenwerkingsafspraken tussen de lokale teams en VTGM geëvalueerd. De nieuwe afspraken zijn in november door het Bestuurlijk Overleg VT vastgesteld.

Opleiding vertrouwensartsen

Lange tijd werd de vakopleiding voor de vertrouwensartsen verzorgd door de Vereniging van vertrouwensartsen (VVAK). Sinds september 2021 is de opleiding tot vertrouwensarts onderdeel van de opleiding Arts Maatschappij & Gezondheid. Dat betekent dat artsen M&G de mogelijkheid hebben de tweejarige profielopleiding Vertrouwensarts te kiezen. Hiervoor zijn zij in dienst van de SBO en volgen zij onderwijs via de NSPOH. Als VT bestaat de mogelijkheid om een AIOS te plaatsen. De betreffende Veilig Thuis betaalt hiervoor een bijdrage aan de opleiding. In 2021/2022 heeft VTGM een AIOS geplaatst voor de 9 maandenstage.

Mentale en fysieke belasting medewerkers

De werkzaamheden die de medewerkers van Veilig Thuis uitvoeren zijn mentaal zwaar en doen dagelijks een beroep op de persoonlijke balans van de individuele medewerker. VTGM zet zich voortdurend in om een goed, gezond en vitaal team met medewerkers voor een langere periode aan zich te binden. Hiervoor hebben we de beschikking over een passend pakket van activiteiten die zorgen voor de mentale gezondheid van medewerkers. Door de risico's op onbalans tussen draagkracht en draaglast te verminderen wordt mogelijk ziekteverzuim voorkomen.

Individueel is er voor iedere medewerker eens per drie jaar een niet vrijblijvende supervisie beschikbaar die aandacht besteedt aan de medewerker in relatie tot het werken bij Veilig Thuis en de wijze waarop de medewerker hierin gezond blijft. Daarnaast worden medewerkers in teamverband ondersteund in de vorm van teamcoaching zodat ook de noodzakelijke collegiale ondersteuning zo optimaal mogelijk is.

Overige ontwikkelingen in 2022

- In juni heeft de externe audit met betrekking tot de ISO hercertificering succesvol plaatsgevonden;
- In 2022 hebben we Skillstown, een online academie, geïmplementeerd. Op Skillstown staan onder andere verschillende opleidingen en webinars, waarmee we de medewerkers ondersteunen in het voldoen aan hun (her)registratie (SKJ);
- In navolging van het rapport 'Kwestie van lange adem' hebben we in 2022 meegewerkt aan het onderzoek van het Verwey-Jonker Instituut. De resultaten van dit onderzoek worden medio 2023 gepubliceerd;

- Samen met de andere Veilig Thuis organisaties in Oost is een (gezamenlijk) Team Collegiale Ondersteuning ontwikkeld en van start gegaan;
- In maart is het project rondom de optimalisatie van de werkprocessen en de inrichting van Myneva (ons Elektronisch Cliënten Dossier) afgerond;
- We hebben onderzoek gedaan naar de (klant)tevredenheid van onze adviesfunctie. Uit het onderzoek blijkt dat 98% van de ondervraagden tevreden was over het gegeven advies en hiermee verder kan. Daarnaast heeft in maart 2022 weer een spiegelgesprek plaatsgevonden. Onderwerp van het gesprek was het inzage dossier waar directbetrokkenen om kunnen vragen. Met de input van de gesproken directbetrokkene zijn we aan de slag gegaan om het proces nog verder te optimaliseren.

Ontwikkelingen met betrekking tot het Toekomstscenario

In maart 2021 is het 'Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming' naar de Tweede Kamer gestuurd en hiermee openbaar geworden. Het Toekomstscenario schetst op hoofdlijnen hoe de kind- en gezinsbescherming er over circa drie jaar uit zou kunnen zien. Het scenario zal naar verwachting leiden tot verandering in de jeugdbeschermingsketen en gaat mogelijk van invloed zijn op de toekomst van de Veilig Thuis organisaties.

In 2022 zijn de kaders van het Toekomstscenario duidelijker ingekleurd en zijn in het hele land en ook in de regio Gelderland-Midden initiatieven ontplooid om de uitgangspunten uit het scenario te beproeven (de proeftuinen). Zo heeft de regio Foodvalley een subsidie toegekend gekregen voor de ontwikkeling van drie proeftuinen, waarvan twee in de regio West Veluwe Vallei. Veilig Thuis Gelderland-Midden participeert in deze proeftuinen.

Personeel

De basisformatie van de stichting is voor 2022 bestuurlijk vastgesteld op 65,41 fte¹.

Onderstaande tabellen laten zien dat eind 2022 82 medewerkers (ruim 69 fte) in vaste en tijdelijke dienst zijn. Doordat in 2022 veel nieuwe medewerkers zijn gestart (zie onder), kennen we op dit moment relatief veel tijdelijke contracten. In 2022 zijn in totaal 20 nieuwe medewerkers ingestroomd (inclusief contractophogingen) tegen een uitstroom van 19 medewerkers.

Verloop aantal FTE in 2022	Aantal	FTE
Stand 31-12-2021	81	66,96
Instroom 2022 (incl. contractophogingen)	20	16,61
Uitstroom 2022	19	13,74
Totaal 31-12-2022	82	69,83

Dienstverbanden op 31 december 2022	Aantal			FTE		
Vast en tijdelijk	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
Vast	11	54	65	10	45	55
Tijdelijk	0	17	17	0	14,83	14,83
Totaal vast en tijdelijk	11	71	82	10	59,83	69,83
Externen	1	2	3			
Stagiaires	1	7	8			

Start nieuwe collega's

In 2021 zijn we gestart met het ontwikkelen en uitvoeren van actief strategisch personeelsbeleid. Dit heeft in 2022 geleid tot uitstroom van meerdere medewerkers (pre pensioen of loopbaanperspectief). Daarnaast zijn collega's uitgestroomd die een andere baan gevonden hebben en we hebben een drietal trajecten gehad waarbij een VSO overeengekomen is.

Dit betekent dat in 2022 een aantal nieuwe collega's zijn gestart. Voor nieuwe collega's geldt een inwerkperiode van twee tot vier maanden. Het inwerken van nieuwe medewerkers drukt op de tijd van de zittende VT medewerker. Behalve dat medewerkers deze tijd nodig hebben om productief te worden, zorgt de komst van nieuwe medewerkers ervoor dat de teams een nieuw evenwicht in hun samenwerking moeten vinden. In de overdracht en samenwerking met de lokale teams hebben we gemerkt dat ook zij moeten wennen aan nieuwe collega's.

¹ De basisformatie is exclusief ondersteunende diensten zoals planning & control, (personeels)administratie, ICT, huisvesting en de inzet van de directie/bestuur van de organisatie. Deze worden vanuit de VGGM ingezet via een toerekening van daaraan gerelateerde kosten.

Ziekteverzuim

Uit onderstaande cijfers wordt duidelijk dat het ziekteverzuim in 2022 7,6% bedraagt. Ter vergelijking in 2021 betrof het ziekteverzuim 7,3% en in 2020 6,6%.

Het ziekteverzuim wordt met name veroorzaakt door corona; veel collega's zijn in het eerste kwartaal (kortdurend) uitgevallen als gevolg van corona of door overbelasting als gevolg van de combinatie thuis (werken) en privé en het (meer dan gebruikelijk) solistisch moeten werken. Daarnaast zijn een aantal medewerkers langdurig afwezig door ernstige privé omstandigheden. In de P&C cyclus hebben we de KPI van 5%. Dit is een gangbaar percentage in de zorg. Daarbij is dit ook het percentage verzuim dat op te vangen is binnen de formatie en middelen.

Het ziekteverzuim heeft onze voortdurende aandacht en wordt gemonitord.

Ziekteverzuimpercentage	2022	2021	2020
Per jaar	7,6%	7,3%	6,6%

Financieel resultaat op hoofdlijnen

Financieel resultaat 2022

Het boekjaar 2022 sluit op een resultaat van € 0. In dit resultaat is een nog te ontvangen bedrag van € 218.672 van gemeenten verwerkt.

De verschillen ten opzichte van de begroting bestaan uit:

Bedragen in €	Realisatie 2022	Begroting 2022	Verschil	Realisatie 2021
Gemeentelijke bijdragen	6.735.082	6.516.400	218.682	5.991.356
Overige baten	744.560	284.964	459.596	548.113
Totaal baten	7.479.643	6.801.364	678.279	6.539.469
Salarissen	5.271.928	5.348.889	-76.961	4.626.602
Uitzendkrachten	859.985	268.975	591.010	700.898
Overige personele lasten	280.258	231.800	48.458	190.183
Subtotaal personeel	6.412.171	5.849.664	562.507	5.517.683
ICT-lasten	421.579	345.200	76.379	369.089
Huisvestingskosten	286.066	268.900	17.166	271.624
Facilitaire ondersteuning	182.872	174.400	8.472	180.200
Overige	176.955	163.200	13.755	200.872
Totaal lasten	7.479.643	6.801.364	678.279	6.539.469
Saldo baten en lasten	-	-	-	-

De begroting voor 2022 met een totale begrote last van € 6.801.364, is besproken in het bestuurlijk overleg van 10 juni 2021, in de raad van toezicht van 8 juli 2021 en aansluitend vastgesteld.

Analyse Resultaat boekjaar op hoofdlijnen

Het resultaat over 2022 is € 0. In dit resultaat is een nog te ontvangen subsidie van € 218.672 van de gemeenten verwerkt in de gemeentelijke bijdrage. De hogere lasten van € 218.672 worden grotendeels veroorzaakt door een nabetaling van salarissen over 2021 als gevolg van (niet voorziene) CAO afspraken met terugwerkende kracht in 2022, hogere inzet van externe inhuur als gevolg van het ziekteverzuim en inzet streamteam, hogere ICT-lasten en hogere energiekosten.

Het verschil in de gerealiseerde overige baten ten opzichte van de begroting bestaan uit diverse subsidies van gemeenten voor MDA++, Proeftuin Foodvalley en Handle with Care. Het overige verschil bestaat uit o.a. detacheringen, inzet van een medewerker als landelijke beleidsondersteuning bij de opvang van Oekraïense vluchtelingen en bij de

bereikbaarheidsdienst is de deels vervangingsinzet doorbelast naar de twee andere Veilig Thuis organisaties. Tenslotte zijn de hogere energiekosten naar rato verwerkt in de huur aan JGZ.

In 2022 zijn de subsidiebeschikkingen voor de Veilig Thuis activiteiten door de gemeenten uit de regio Gelderland-Midden voor de periode van 1 januari tot en met 31 december aan de Stichting verstrekt.

Jaarrekening

- Balans per 31 december 2022
- Staat van baten en lasten 2022
- Voorstel Resultaatbestemming
- Grondslagen
- Toelichting

Balans per 31 december 2022

Activa			
	31 dec 2022	31 dec 2021	
Vaste activa			
<i>Materiele vaste activa</i>			
Bedrijfsmiddelen	<u>95.739</u>	95.739	<u>111.770</u> 111.770
<i>Financiele vaste activa</i>			
Overige financiële activa	<u>60.000</u>	60.000	<u>60.000</u> 60.000
Vlottende activa			
<i>Vorderingen</i>			
Debiteuren	337.637		164.715
Overlopende activa	<u>345.229</u>		<u>121.879</u>
		682.866	286.594
Liquide middelen		<u>1.216.193</u>	<u>2.045.142</u>
		<u>2.054.798</u>	<u>2.503.506</u>
Passiva			
	31 dec 2022	31 dec 2021	
Eigen Vermogen			
Algemene reserve	<u>350.000</u>	350.000	<u>350.000</u> 350.000
Nog te bestemmen resultaat	<u>0</u>	0	<u>0</u> 0
Voorzieningen			
Voorzieningen	<u>118.065</u>	118.065	<u>111.817</u> 111.817
Kortlopende schulden			
VGGM	532.617		0
Crediteuren	57.505		535.362
Belastingen en sociale premies	308.491		253.480
Pensioenen	124.230		0
Overige schulden en overlopende passiva	<u>563.890</u>		<u>1.252.847</u>
		<u>1.586.733</u>	<u>2.041.689</u>
		<u>2.054.798</u>	<u>2.503.506</u>

Staat van baten en lasten over 2022

Bedragen in €	Realisatie 2022	Begroting 2022	Verschil	Realisatie 2021
Gemeentelijke bijdragen	6.735.082	6.516.400	218.682	5.991.356
Overige baten	744.560	284.964	459.596	548.113
Totaal baten	7.479.643	6.801.364	678.279	6.539.469
Salarissen	5.271.928	5.348.889	-76.961	4.626.602
Uitzendkrachten	859.985	268.975	591.010	700.898
Overige personele lasten	280.258	231.800	48.458	190.183
Subtotaal personeel	6.412.171	5.849.664	562.507	5.517.683
ICT-lasten	421.579	345.200	76.379	369.089
Huisvestingskosten	286.066	268.900	17.166	271.624
Facilitaire ondersteuning	182.872	174.400	8.472	180.200
Overige	176.955	163.200	13.755	200.872
Totaal lasten	7.479.643	6.801.364	678.279	6.539.469
Saldo baten en lasten	-	-	-	-

Voor een toelichting op de begrotingsvaststelling wordt verwezen naar de paragraaf Financieel resultaat op hoofdlijnen (pagina 11).

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Activiteiten

De activiteiten van Veilig Thuis vloeien voort vanuit de volgende wettelijke taken (Wmo 2015 art. 4.1.1 lid 2 en lid 3):

- a. Het geven van advies en zo nodig het bieden van ondersteuning aan ieder die in verband met een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling om dit advies vraagt;
- b. Het fungeren als meldpunt voor gevallen of vermoedens van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- c. Het naar aanleiding van een melding onderzoeken of er daadwerkelijk sprake is van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- d. Het beoordelen van de vraag of en zo ja tot welke stappen de melding van huiselijk geweld of kindermishandeling of een vermoeden daarvan aanleiding geeft;
- e. Het in kennis stellen van een instantie die passende professionele hulp kan verlenen bij huiselijk geweld of kindermishandeling, van een melding van huiselijk geweld en kindermishandeling of een vermoeden daarvan, indien het belang van de betrokkene of de ernst van de situatie daartoe aanleiding geeft;
- f. Het in kennis stellen van de politie of de Raad voor de Kinderbescherming van een melding van huiselijk geweld of kindermishandeling of een vermoede daarvan, indien het belang van de betrokkene of de ernst van het feit daar aanleiding toe geeft;
- g. Indien Veilig Thuis een verzoek tot onderzoek doet bij de raad voor de kinderscherming, het in kennis stellen van het college van B&W;
- h. Het op de hoogte stellen van degene die een melding heeft gedaan van de stappen, die naar aanleiding van zijn melding zijn ondernomen.

Ieder Veilig Thuis dient minimaal deze in de wet genoemde taken uit te voeren.

Daarnaast kan een college van B&W aan Veilig Thuis de opdracht geven om andere niet wettelijke taken in de sfeer van huiselijk geweld en kindermishandeling uit te voeren. Veilig Thuis Gelderland Midden heeft taken opgedragen gekregen in het kader van de uitvoering Wet Tijdelijk Huisverbod, zoals hierboven beschreven.

Vestigingsadres

Naam verslag leggende rechtspersoon	Stichting Veilig Thuis Gelderland-Midden
Adres	Snelliusweg 1
Postcode	6827 DG
Plaats	Arnhem
Identificatienummer Kamer van Koophandel	68323530
Datum van Inschrijving	16 maart 2017

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het management van Veilig Thuis zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de Stichting en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten met inachtneming van Richtlijn voor de jaarverslaggeving RJ 640 "Organisaties zonder winstoogmerk". Voor zover niet anders vermeld, zijn activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde. Alle bedragen zijn verantwoord in euro's.

Grondslagen voor de balanswaardering

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingskosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs of

vervaardigingskosten, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

Financiële vaste activa

Financiële vaste activa worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Vorderingen

De kortlopende vorderingen betreffen de vorderingen met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting.

Eigen vermogen

Onder het eigen vermogen worden de algemene reserves, de bestemmingsreserves en nog te bestemmen resultaten gepresenteerd.

Algemene reserve

De algemene reserve bestaat uit een reserve die ter vrije beschikking staat van het Bestuur na toestemming van de Raad van Toezicht.

Bestemmingsreserve

Indien een beperktere bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht dan is het op deze manier afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorziening

in het kader van personeelskosten worden bepaald op basis van contante waarde met een disconteringsvoet van 0,50%. Overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Pensioenregelingen personeel

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen de contante waarde.

Overige uitgestelde personeelsbeloningen

Overige uitgestelde personeelsbeloningen zijn die welke deel uitmaken van het beloningspakket met een langlopend karakter, zoals ambtsjubilea. Voor de verplichtingen uit hoofde van ambtsjubilea is een voorziening gevormd. Deze voorziening is berekend op basis van de omvang van de verwachte uitgaven voor het huidige personeel, rekening houdend met een verwacht verloop.

De werknemer van Veilig Thuis kan per 1 juli 2022 verlof sparen. Voor de verplichting uit hoofde van verlofsparen is een voorziening gevormd. Deze voorziening is berekend op basis van de omvang van de verwachte uitgaven voor het huidige personeel.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

De bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts

opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke lasten die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarcijfers bekend zijn geworden.

Baten en lasten

De subsidies van gemeenten en bijdragen van derden worden gedurende de in de betreffende regeling opgenomen periode in de staat van baten en lasten verantwoord voor zover daadwerkelijk kosten gerealiseerd zijn.

Belastingen

In 2022 zijn onderzoeken gestart naar de fiscale positie van Veilig Thuis. In 2023 zullen de resultaten bekend worden.

Verbonden partijen

De Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden wordt aangemerkt als verbonden partij. VGGM verzorgt de bedrijfsvoeringstaken ten bate van de stichting, zoals onder andere het financieel beheer, personeelszaken, ICT en facilitaire ondersteuning worden uitgevoerd door de VGGM. De bijbehorende kosten worden voor gemene rekening gedeeld. Dit is vastgelegd in een door beide partijen getekende overeenkomst kosten voor gemene rekening.

De stichting heeft geen winstoogmerk. De stichting treedt op als werkgever voor de werknemers in de uitvoering van deze taken. De omvang van deze overeenkomst is circa € 133.000. Als gevolg van een groei van de VT organisatie is door VGGM in overeenstemming met de begroting € 40.000 extra gefactureerd.

Toelichting op de balans

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa		
	31-12-2022	31-12-2021
Bedrijfsmiddelen	95.739	111.770
Totaal materiële vaste activa	<u>95.739</u>	<u>111.770</u>
<i>Het verloop van de materiële vaste activa:</i>		
Boekwaarde per 1 januari	<u>111.770</u>	<u>127.801</u>
Bij: investeringen	-	-
Af: afschrijvingen	<u>16.031</u>	<u>16.031</u>
	95.739	111.770
Aanschafwaarde	160.312	160.312
Cummulatieve afschrijvingen	<u>64.573</u>	<u>48.542</u>
Boekwaarde per 31 december	<u>95.739</u>	<u>111.770</u>

De bedrijfsmiddelen hebben betrekking op kantoormeubilair en interieur en kennen een afschrijvingstermijn van 10 jaar.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Financiële vaste activa		
	31-12-2022	31-12-2021
Overige financiële activa	60.000	60.000
Totaal financiële vaste activa	<u>60.000</u>	<u>60.000</u>

De financiële vaste activa hebben betrekking op een bij de BNG aangehouden bankrekening met een saldo van € 60.000. Deze bankrekening is bezwaard door een afgegeven bankgarantie aan de verhuurder van het kantoorpand. Deze bankgarantie heeft een looptijd tot 30 november 2023.

DEBITEUREN

	31-12-2022	31-12-2021
Debiteuren	337.637	164.715
Af: Voorziening oninbaarheid	-	-
	<u>337.637</u>	<u>164.715</u>

Het debiteuren saldo van € 337.700 bestaat uit facturen vanuit december voor bijdragen aan de bereikbaarheidsvergoeding (Gelderland Zuid en Noord-Oost Nederland), een detachering en diverse kleine posten. In de afwikkeling resteert per 12-01-2023 nog € 167.959.

Een voorziening voor mogelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

OVERLOPENDE ACTIVA

	31-12-2022	31-12-2021
<u>Nog te ontvangen posten</u>		
Gemeenten	218.672	27.066
Vooruitbetaalde kosten	82.857	81.807
Vorderingen op personeel	1.269	6.885
UWV	42.431	-
Overige te vorderen	-	6.121
	<u>345.229</u>	<u>121.879</u>

In het resultaat is een nog te ontvangen bedrag van € 218.672 van gemeenten verwerkt.

De vooruitbetaalde kosten betreffen huur en servicekosten en verzekeringspremies die betrekking hebben op het volgende boekjaar.

Tevens is een nog te ontvangen transitievergoeding van het UWV opgenomen.

Gemeente	Algemeen deel		Productiedeel	Totaal	Aanvulling	Totaal
	Bijdrage o.b.v. DUVO	Bijdrage o.b.v. jeugdinwoners	Bijdrage o.b.v. productie	Subtotaal		Totale bijdrage
				2022		2022
Arnhem	1.787.604	819.248	278.356	2.885.208	57.019	2.942.227
Doesburg		49.121	10.625	59.745	3.419	63.164
Duiven		129.679	22.388	152.067	9.026	161.092
Lingewaard		251.910	38.590	290.499	17.533	308.032
Overbetuwe		275.685	40.212	315.897	19.187	335.084
Renkum		146.267	21.926	168.194	10.180	178.374
Rheden		204.241	56.337	260.578	14.215	274.793
Rozendaal		10.305	1.218	11.523	717	12.240
Westervoort		73.038	18.870	91.908	5.083	96.991
Zevenaar		208.406	52.292	260.698	14.505	275.202
subtotaal CG	1.787.604	2.167.898	540.814	4.496.316	150.884	4.647.200
Barneveld		174.251	44.994	219.244	17.249	236.494
Ede	1.134.826	297.047	90.538	1.522.411	29.405	1.551.816
Nijkerk		111.435	29.277	140.712	11.031	151.743
Scherpenzeel		26.217	13.310	39.527	2.595	42.123
Wageningen		75.847	22.343	98.190	7.508	105.698
subtotaal WVV	1.134.826	684.797	200.461	2.020.084	67.788	2.087.872
totaal	2.922.430	2.852.695	741.275	6.516.400	218.672	6.735.072

LIQUIDE MIDDELEN

	31-12-2022	31-12-2021
BNG	1.216.193	2.045.142
	<u>1.216.193</u>	<u>2.045.142</u>

Betreft het saldo per ultimo boekjaar. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de Stichting. In 2022 is in Q1 en Q2 door de BNG een negatieve rente in rekening gebracht.

EIGEN VERMOGEN

	31-12-2022	31-12-2021
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	350.000	-6.958
Resultaatbestemming	-	356.958
Stand 31 december	<u>350.000</u>	<u>350.000</u>
Te bestemmen resultaat	-	-
Reserve en onbestemd resultaat	<u>350.000</u>	<u>350.000</u>
Verloop van het te bestemmen resultaat		
Stand per 1 januari	-	356.958
Resultaat boekjaar	-	-
Resultaatbestemming	-	-356.958
Stand 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

De algemene reserve is in het bestuurlijk overleg van 27 november 2020 vastgesteld op € 350.000 (zijnde 5% van de baten) ter ondervanging van risico's in de taakuitvoering en bijbehorende bedrijfsvoering.

VOORZIENINGEN

	Stand 31-12-2021	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2022
<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>					
Voorziening jubilea	81.917	14.449	12.083	17.818	66.465
Voorziening huurkosten	29.900	-	15.600	-	14.300
Voorziening verlofsparen	-	37.300	-	-	37.300
Totaal voorzieningen	<u>111.817</u>	<u>51.749</u>	<u>27.683</u>	<u>17.818</u>	<u>118.065</u>

De onttrekking van de voorziening jubilea heeft betrekking op vier jubilea-uitkeringen, daarnaast is de voorziening op peil gebracht om aan de verwachte toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen.

De voorziening huurkosten vloeit voort uit een huurkorting verwerkt in het huurcontract, per december 2020 is het omslagpunt bereikt en wordt er onttrokken aan de voorziening gedurende de resterende looptijd van het huurcontract.

De werknemer van Veilig Thuis kan per 1 juli 2022 verlof sparen, om dat verlof op een later moment naar eigen wens als doorbetaald verlof op te kunnen nemen. Dit draagt bij aan een goede balans tussen werken en privé. Hiervoor is een voorziening gevormd waar € 37.300 aan is gedoteerd.

KORTLOPENDE SCHULDEN

Verbonden partijen

	31-12-2022	31-12-2021
VGGM	532.617	-

Het betreft een schuld aan VGGM van € 532.617. Vorig jaar is deze post verantwoord onder de crediteuren (€ 179.958).

Crediteuren

	31-12-2022	31-12-2021
Crediteuren	57.505	535.362

De crediteuren bestaan uit schulden uit hoofde van aangegane inkoopverplichtingen korter dan 1 jaar. In de afwikkeling resteert per 13-01-2023 nog € 57.442.

Belastingen en sociale premies

	31-12-2022	31-12-2021
Loonbelasting en sociale premies	295.946	243.932
Omzetbelasting	12.545	9.548
Pensioenpremies	-	-
Belastingen en sociale premies	308.491	253.480

Pensioenen

	31-12-2022	31-12-2021
Pensioenen	124.230	-

De afdracht over november is nog niet betaald en de factuur voor de afdracht van december is nog niet ontvangen. In de afwikkeling resteert per 13-01-2023 nog € 59.092.

Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2022	31-12-2021
Verlofsaldo medewerkers	182.723	192.546
Vakantiegeldverplichting	181.879	167.870
Te ontvangen facturen	17.557	1.331
Vooruitontvangen subsidie	16.882	264.376
Te betalen salarissen	10.979	-
Afrekening gemeenten	153.869	626.725
	<u>563.890</u>	<u>1.252.848</u>

De afrekening gemeenten heeft betrekking op nog definitief vast stellen subsidies uit 2020 en 2021 van een aantal gemeenten.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichting

Door de Stichting is een huurovereenkomst met een looptijd tot 30 november 2023 gesloten met betrekking tot het kantoorpand aan de Snelliusweg in Arnhem. De jaarlijkse verplichting voortkomend uit deze overeenkomst bedraagt circa € 225.000.

Gemene rekening met VGGM

Door de stichting is een overeenkomst gesloten met VGGM inzake de uitvoering van de bedrijfsvoering activiteiten. De jaarlijkse verplichting voor de stichting voortkomend uit deze overeenkomst bedraagt circa € 133.000.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de stichting.

Toelichting op de staat van baten en lasten

BATEN

Bedragen in €	Realisatie 2022	Begroting 2022	Vershil	Realisatie 2021
Gemeentelijke bijdragen	6.735.082	6.516.400	218.682	5.991.356
Overige baten	744.560	284.964	459.596	548.113
Totaal baten	7.479.643	6.801.364	678.279	6.539.469

Onder de gemeentelijke bijdrage is de dekking van het tekort van € 218.672 door gemeenten opgenomen. Dit bedrag wordt in de subsidievaststelling over 2022 meegenomen door de gemeenten.

Onder de overige baten is de bereikbaarheidsvergoeding van Veilig Thuis Noord-Oost Gelderland en Veilig Thuis Gelderland Zuid gepresenteerd. De extra kosten van de deels vervangingsinzet van een externe medewerker zijn doorbelast (€90.367).

Daarnaast niet begroot maar wel gerealiseerd:

- MDA++ subsidie gemeente van € 59.218;
- Proeftuin Foodvalley subsidie gemeente van € 52.640;
- Handle with Care subsidie Gemeente van € 22.832;
- Extra doorbelasting van servicekosten m.b.t. huur aan JGZ € 3.025;
- Detacheringen ad € 203.839;
- Inzet voor landelijk beleidsondersteuning m.b.t. opvang Oekraïense vluchtelingen € 20.622.

Alle gemeenten hebben op basis van de begroting hun subsidiebeschikking afgegeven. Voor de gemeenten in de West Veluwe Vallei treedt centrumgemeente Ede op als kassier.

In 2022 zijn de bijdragen van de gemeenten conform de subsidiebeschikkingen en conform het afgesproken verdeelmodel aan de stichting betaald.

PERSONELE LASTEN

Bedragen in €	Realisatie 2022	Begroting 2022	Vershil	Realisatie 2021
Salarissen	5.271.928	5.348.889	-76.961	4.626.602
Uitzendkrachten	859.985	268.975	591.010	700.898
Overige personele lasten	280.258	231.800	48.458	190.183
Personele lasten	6.412.171	5.849.664	562.507	5.517.683

De formatie is in 2022 iets boven begroting ingevuld. Een paar medewerkers zijn in de loop van het jaar gedetacheerd bij andere organisaties, deels in het kader van arbeidsmobiliteit. De inzet van externe inhuur heeft betrekking op vervanging van langdurig ziekteverzuim, ontstane werkvoorraad en vervanging van gedetacheerde medewerkers.

Aantal fte's

Het aantal fte's per 31-12-2022 is 69,83.

OVERIGE BEDRIJFSLASTEN

Bedragen in €	Realisatie 2022	Begroting 2022	Verschil	Realisatie 2021
ICT-lasten	421.579	345.200	76.379	369.089
Huisvestingskosten	286.066	268.900	17.166	271.624
Facilitaire ondersteuning	182.872	174.400	8.472	180.200
Overige	176.955	163.200	13.755	200.872
Overige bedrijfslasten	1.067.472	951.700	115.772	1.021.785

- In de ICT-lasten zijn o.a. hogere kosten van het registratiesysteem Myneva opgenomen.
- Huisvestingskosten zijn hoger dan geraamd door hogere afrekening energiekosten.
- In de overige kosten zijn diverse posten zijn wat hoger uitgenut dan begroot.

Voor de ondersteunende facilitaire activiteiten is vastgelegd dat deze door VGGM volgens een vaste kostenverdeling voor gemene rekening verricht worden.

Topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.800 of minder

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
R.D. Bril	directeur
F. Galesloot t/m 30-06-2022	lid RVT
M. Gijsbertsen per 01-07-2022	lid RVT
R. Haverkamp t/m 22-04-2022	lid RVT
D. Klomberg per 30-11-2022	lid RVT
L. Meijer	lid RVT
L. van de Meijs	lid RVT

Topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met een bezoldiging van meer dan € 1.800

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
R. Vollenbroek	lid RVT

Bedragen in €		De heer R. Vollenbroek	
Functiegegevens		Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2022		01/01-31/12	
Bezoldiging			
Bezoldiging		1.898,49	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		12.000,00	
-/- Onverschuldigd betaald		0,00	
Bezoldiging		1.898,49	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.	
Gegevens 2021			
Bedragen in €		De heer F. Galesloot	De heer R. Vollenbroek
Functiegegevens		Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021		01/01-31/12	01/01-31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging		2.438,39	1.815,00
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		11.600,00	11.600,00

Per 4 juli 2018 is door het Algemeen Bestuur een Raad van Toezicht VT benoemd.
De RvT heeft in 2022 drie keer vergaderd.

Ondertekening van de jaarrekening

Arnhem, april 2023

Raad van Toezicht en Directie

Directie-bestuurder

wg, H.R. Brill

Raad van Toezicht

wg, L van de Meijs, Voorzitter

wg, D. Klomberg

wg, M. Gijsbertsen

wg, L. Meijer

wg, R. Vollenbroek

Overige gegevens

Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

In de statuten zijn geen nadere bepalingen opgenomen inzake de bestemming van het resultaat van de Stichting Veilig Thuis Gelderland-Midden.

Voorstel bestemming van het resultaat

Het resultaat voor het boekjaar 2022 bedraagt € 0. In het resultaat is een bedrag van € 218.672 opgenomen als nog te ontvangen subsidie van de gemeenten. Dit bedrag zal conform de inbreng 2022 door de gemeenten in de subsidievaststelling worden opgenomen.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat conform de statuten uit een meerderheid die door de deelnemende gemeenten is aangewezen en zij bestaat uit:

L. van de Meijs	Voorzitter
F. Galesloot (tot 1 juli 2022)	Secretaris
R. Haverkamp (tot 22 april 2022)	
D. Klomberg (per 30 november 2022)	
M. Gijsbertsen (per 1 juli 2022)	
L. Meijer	
R. Vollenbroek	

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Verslag van de OR Veilig Thuis Gelderland Midden

Vertrouwen | Verbinding | Vakmanschap

Samenstelling OR Veilig Thuis in 2022

De OR VT heeft vijf zetels. Tussen februari en september traden drie leden terug vanwege pensionering of uitdiensttreding. Vervolgens is er één lege zetel vervuld door een kandidaat van de reservelijst, de tweede lege zetel werd na een oproep op VIO (intranet) vervuld via een verkorte procedure. Om de resterende lege zetel te kunnen vervullen is op VIO een oproep geplaatst.

Behandelde advies- en instemmingsaanvragen

De OR VT kreeg in 2022 een adviesaanvraag en vier instemmingsaanvragen voorgelegd.

- de adviesaanvraag Duurzame inzetbaarheid bij VTGM, d.d. 23 februari 2022;
- de instemmingsaanvraag Aanpassing functiehuis, d.d. 18 augustus 2022;
- de instemmingsaanvraag Communicatie privé omstandigheden, d.d. 26 september 2022;
- de instemmingsaanvraag Vaststellen brugdag werkgever 2023, d.d. 15 december 2022;
- de instemmingsaanvraag Scholings en (loopbaan)ontwikkelingsbeleid en addendum, d.d. 15 december 2022.

In de besprekingen met de manager heeft de OR voorstellen voor verbetering en verduidelijking gedaan. Alle voorstellen zijn overgenomen. Vervolgens heeft de OR, waar van toepassing, positief geadviseerd of instemming verleend.

Participatieve medezeggenschap

De OR Veilig Thuis streeft naar een medezeggenschap waarin medewerkers nadrukkelijk proactief worden betrokken bij het meedenken van ontwikkelingen in de organisatie van Veilig Thuis.

De OR betreft zijn achterban ook zelf bij de medezeggenschap. In de tweede helft van 2022 heeft de OR een klankbordgroep opgericht: enerzijds om informatie op te halen over wat er binnen de teams leeft, anderzijds om onderwerpen die de organisatie en het personeel aangaan te bespreken. De klankbordgroep heeft een vertegenwoordiger uit elk regioteam en de staf. We volgen externe ontwikkelingen in Jeugdlink en hebben contact met de preventiemedewerker. Ook is de OR gestart om een paar keer per jaar medewerkers uit te nodigen om samen te lunchen, om zodoende op de hoogte te blijven wat voor collega's

belangrijk is en waar ze eventueel tegen aanlopen. Door de OR is de lunch als een succes ervaren, vanwege de verzamelde input.

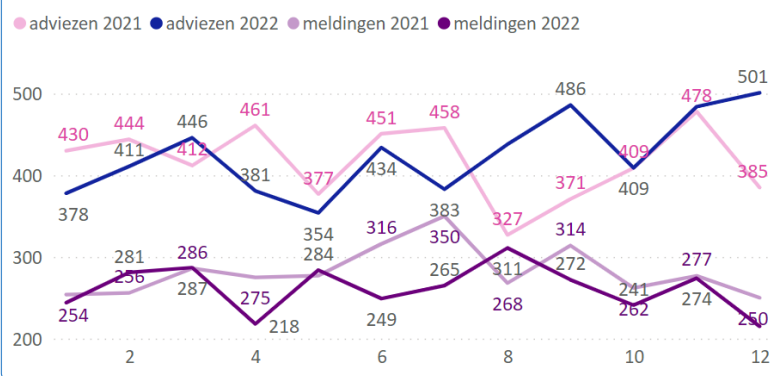
Medezeggenschap

De directie heeft in 2022 voorgesteld de reguliere OR-verkiezingen van maart 2023 met 1 jaar uit te stellen. De ondernemingsraden en de vakorganisaties zijn hiermee akkoord gegaan en vanuit het personeel is geen bezwaar gekomen. De volgende reguliere OR-verkiezingen vinden dus plaats in maart 2024.

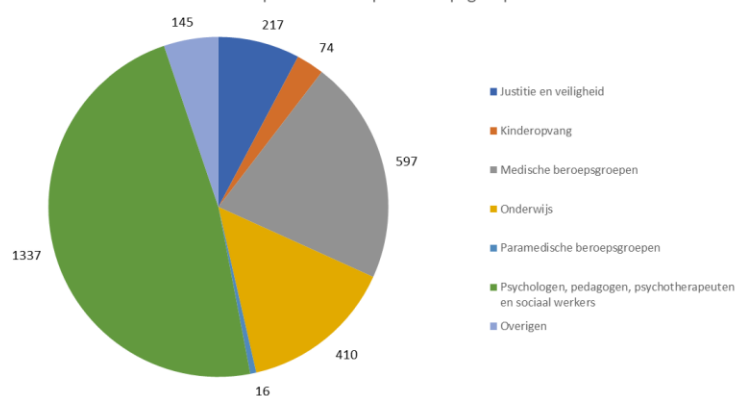
Bijlage I: Realisatie per gemeente en regio

Regio Centraal Gelderland	Adviezen	Ondersteuning	Meldingen	Onderzoeken	V&V	THV
Arnhem	1.135	110	952	61	88	38
Doesburg	48	9	50	5	7	-
Duiven	62	16	90	7	6	1
Lingewaard	120	10	122	10	11	1
Overbetuwe	116	12	152	12	15	4
Renkum	98	15	102	7	6	1
Rheden	197	28	210	18	20	3
Rozendaal	2	2	1	-	-	
Westervoort	70	8	69	3	5	3
Zevenaar	179	21	231	21	24	4
Totaal Centraal Gelderland	2.027	231	1.979	144	182	55
Regio West Veluwe Vallei						
Barneveld	240	25	164	14	11	2
Ede	479	56	595	18	21	14
Nijkerk	129	22	141	9	7	5
Scherpenzeel	31	2	32	-	7	1
Wageningen	133	9	105	8	5	1
Totaal West Veluwe Vallei	1.012	114	1.037	49	51	23
Overig						
Regio Noord -en Oost Gelderland	33	1	11	1	1	
Regio Gelderland-Zuid	32	6	16	1	-	
Gemeenten buiten Gelderland	104	10	98	2	5	
Anonieme adviesvragers	1897	87	-	-	-	
Totaal Overig	2.066	104	125	4	6	0
Totaal	5.105	449	3.141	197	239	78

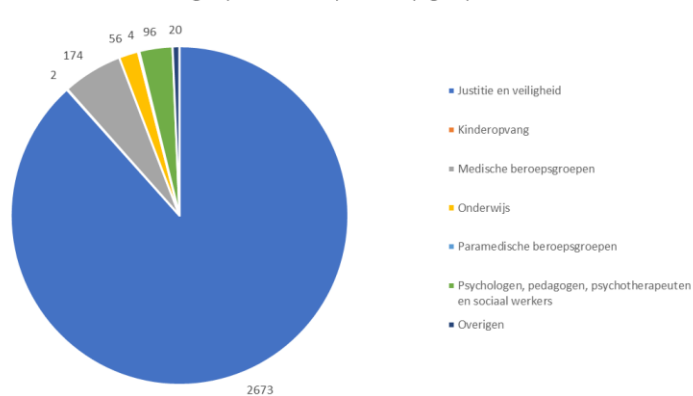
Aantal gestarte adviezen en meldingen 2022 t.o.v. 2021



Aantal adviezen professionals per beroepsgroep in 2022



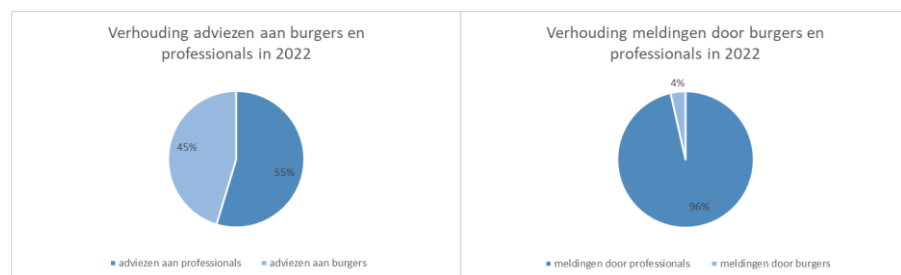
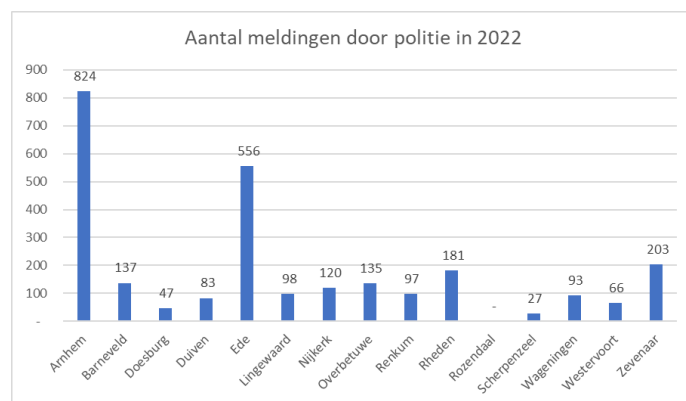
Aantal meldingen professionals per beroepsgroep in 2022

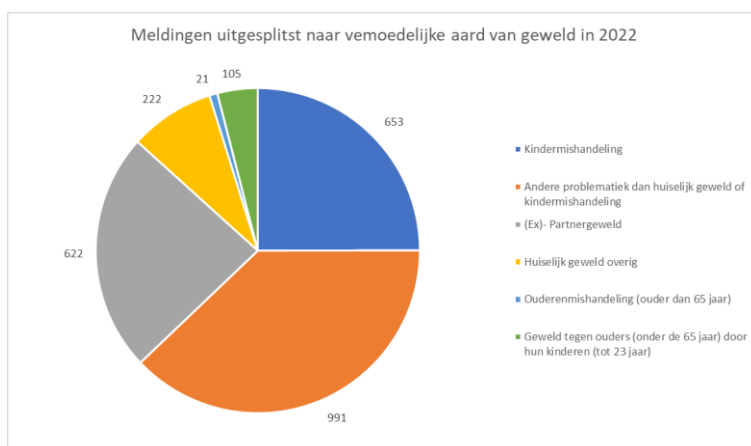
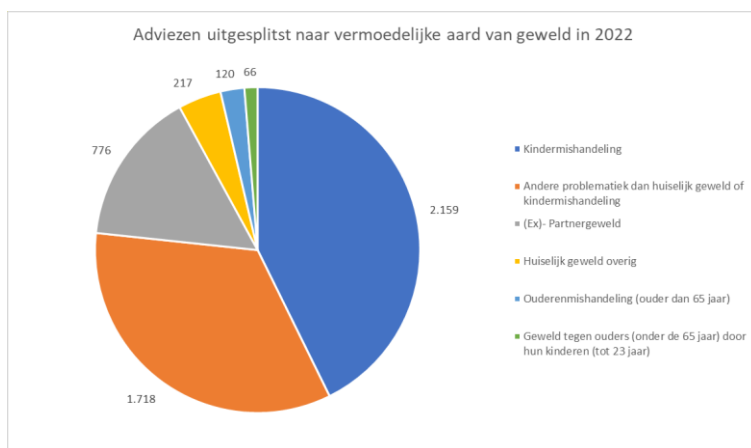


Aantal meldingen door verschillende professionals in 2022

Professional	aantal
Justitie en veiligheid	2.673
Kinderopvang	2
Medische beroepsgroepen	174
Onderwijs	56
Paramedische beroepsgroepen	4
Psychologen, pedagogen, psychotherapeuten en sociaal werkers	96
Overigen	20
Totaal	3.025

Uitsplitsing per gemeente van het aantal ontvangen politie-meldingen in 2022.





Veilig Thuis Gelderland-Midden

is een zelfstandige rechtspersoon onder bestuurlijke verantwoordelijkheid van
Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden



Veilig Thuis Gelderland-Midden

Postbus 5364

6802 EJ ARNHEM

T 0800 2000

E info@veiligthuisgm.nl

I www.veiligthuisgm.nl



**Gelderland-
Midden**

ADVIES- EN MELDPUNT
HUISELIJK GEWELD EN
KINDERMISHANDELING