

Datum 2-11-2023
Uw kenmerk
Ons kenmerk 301023-0133
Contactpersoon [REDACTED]
Telefoonnummer 0800 8446 000
E-mailadres [REDACTED]@vggm.nl

Onderwerp uw verzoek om informatie

Geachte [REDACTED]

U hebt bij de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (hierna VGGM) namens Omroep Gelderland een verzoek op grond van de Wet open overheid (hierna Woo) ingediend.

De reden van uw Woo-verzoek is om meer inzicht te krijgen in de sociale veiligheid bij de brandweer.

Concreet verzoekt u om de volgende documenten:

- I Notulen van de overlegvergadering tussen het DB VGGM en de COR d.d. 15 december 2021*
- II De uitkomsten van het onderzoek "Samen werk maken van een veilige basis" (medio 2021) inclusief alle rapporten, aanbevelingen en andere relevante documenten die daaruit voortgekomen zijn.*
- III Het "plan van aanpak voor de korte en langere termijn" dat beschreven staat in de memo "Stand van zaken sociale veiligheid" van 19-9-2022 zoals dat gedeeld is door Dhr. Slofstra met het AB VGGM*
- IV Verslagen van de drie bijeenkomsten die onder begeleiding van een extern bureau met management en medewerkers gehouden zijn in het voorjaar van 2022*
- V Het communicatieplan (zoals vermeld in eerdergenoemde memo dd. 19-9-2022) inclusief alle uitingen die daaruit voortgekomen zijn zoals bij voorbeeld, maar niet uitsluitend, de in het memo genoemde "soort Loesje posters"*
- VI De rapportage die is opgesteld naar aanleiding van de ca. 8 bijeenkomsten die in oktober van 2022 georganiseerd zijn met een steekproef uit het personeelsbestand van de brandweer.*
- VII Het projectplan en tussentijdse rapportages voor de pilot met een geestelijk verzorger*
- VIII De door de geestelijk verzorger uitgebrachte adviezen aan het management*
- IX Een afschrift van de meldingen die door de OR van de brandweer gedaan zijn bij de directie van "signalen over een bepaalde mate van sociale onveiligheid binnen de brandweer"*
- X De correspondentie tussen de directie van de VGGM en het algemeen bestuur van de VGGM in de periode van 1 januari 2021 tot en met heden waarin gesproken wordt over de signalen en/of onderzoeken met betrekking tot de sociale onveiligheid of personeelsbeleid dan/wel de uitwerking daarvan*

1. Afhandelingsproces

Op 2 oktober 2023 hebt u namens Omroep Gelderland bij VGGM een verzoek om informatie op grond van de Woo ingediend.

Ik heb de ontvangst van uw verzoek bevestigd op 3 oktober 2023. Tevens heb ik op 3 oktober 2023 de beslissing op uw verzoek verdaagd tot uiterlijk 13 november 2023.

Naar aanleiding van uw verzoek heb ik u uitgenodigd om dit verzoek te bespreken in een reeds gepland overleg over de organisatie van de brandweer in het algemeen. Op 23 oktober jl. heb ik met u en twee collega's van u gesproken. Hierbij zijn door mij het doel, de taken en verantwoordelijkheden van de brandweer uiteengezet en hebben we het gehad over uw verzoek om informatie om inzicht te krijgen in sociale veiligheid binnen de brandweer.

Het creëren van een veilige werkomgeving voor alle medewerkers is een verantwoordelijkheid die ik mij als directeur erg aantrek. Ik heb dit onderzoek dan ook al gestart voordat dit thema publiek meer aandacht kreeg vanwege het "The Voice of Holland -effect". Medewerkers die zich niet veilig voelen komt ongetwijfeld in heel veel organisaties voor en ik zou het naïef vinden om te veronderstellen dat mijn organisatie daar een uitzondering op is. Om deze reden heb ik dit onderzoek dan ook gestart.

Met de resultaten van ons onderzoek zijn we aan de slag gegaan om zaken bespreekbaar te maken en te zorgen voor laagdrempelige hulp in de vorm van een coach sport en welzijn.

We hebben hierbij niet de illusie dat iedereen binnen de brandweer zich helemaal veilig zal voelen maar we geven het serieus aandacht en streven hier wel naar. Nu in de vorm van een programma maar uiteraard ook steeds meer geïntegreerd in dagelijks handelen en een opleidings- en oefenprogramma. Ook de Ondernemingsraad is nauw aangesloten op dit proces.

Deze brief bevat het besluit op uw verzoek om informatie.

2. Wettelijk kader

Op 1 mei 2022 is de Woo in werking getreden. Het verzoek van u en de behandeling daarvan vallen daarmee onder de werking van de Woo. Het wettelijk kader van de Woo is te raadplegen via <https://wetten.overheid.nl/BWBR0045754/2023-04-01>

3. Inventarisatie

Binnen de reikwijdte van uw verzoek zijn de documenten aangetroffen zoals opgenomen in de inventarislijst die als bijlage bij dit besluit is gevoegd en integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit. Voor zover ik besloten heb om (delen van) documenten niet openbaar te maken, heb ik in de laatste kolom van de inventarislijst aangegeven wat daarvoor de toepasselijke uitzonderingsgrond uit de Woo is.

4. Zienswijzen

Bij de openbaarmaking van diverse documenten spelen belangen van derden een rol. Deze derde-belanghebbende(n) zijn vooraf gevraagd om een zienswijze te geven over de voorgenomen wijze van

openbaarmaking van de documenten. De betrokken derde-belanghebbende(n) stemmen in met de voorgenomen openbaarmaking.

5. Besluit

De documenten opgenomen in uw verzoek onder **VIII** en **IX** zijn bij VGGM niet aanwezig en kunnen aldus niet openbaar gemaakt worden

Ik heb besloten de documenten zoals opgenomen in de inventarislijst onder de volgende documentnummers 5, 6, 8, 9, 10, 11 en 14 geheel openbaar te maken.

Voorts heb ik besloten een deel van de door u gevraagde informatie niet openbaar te maken. Per document is op de inventarislijst aangegeven welke uitzonderingsgrond uit de Woo is toegepast. Voor de motivering van dit besluit verwijs ik naar het onderdeel "overwegingen".

Ik heb besloten de documenten zoals opgenomen in de inventarislijst onder documentnummers 1, 2, 3, 4, 7, 12, 13 en 15 openbaar te maken, met uitzondering van de daarin vermelde persoonsgegevens. Voor wat betreft document 1 valt een deel van het document bovendien buiten de reikwijdte van het verzoek

6. Overwegingen

Ingevolge artikel 4 1, zevende lid, van de Woo wordt een verzoek om informatie ingewilligd met toepassing van het bepaalde in hoofdstuk 5 van de Woo, waaronder artikel 5.1.

Het recht op openbaarmaking op grond van de Woo dient het publieke belang van een goede en democratische bestuursvoering. Het komt een ieder in gelijke mate toe. Ten aanzien van de openbaarheid kan derhalve geen onderscheid worden gemaakt naar gelang de persoon, bedoeling of belangen van de verzoeker. Bij de in dit besluit verrichte belangenafwegingen worden dan ook slechts het algemeen belang bij openbaarmaking van de gevraagde informatie en de door de weigeringsgronden te beschermen belangen betrokken.

Op grond van artikel 5 1, tweede lid, aanhef en onder e, van de Woo blijft openbaarmaking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geeerbiedigd. In de documenten staan persoonsgegevens. Hiervoor verwijs ik naar hetgeen vermeld is op de inventarisatielijst. Het betreft gegevens zoals namen, initialen, emailadressen, telefoonnummers en andere tot personen herleidbare informatie. Ik ben van mening dat ten aanzien van deze gegevens het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid. Daarom zijn de persoonsgegevens verwijderd uit deze documenten.

In de documenten staan tevens persoonsgegevens van ambtenaren die uit hoofde van hun functie niet in de openbaarheid treden. In het kader van goed werkgeverschap ben ik van oordeel dat ten aanzien van deze gegevens het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geeerbiedigd, zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid. Dit ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de betrokken ambtenaar. Daarbij is van belang dat het hier niet gaat om het opgeven van een naam aan een individuele burger die met een ambtenaar in contact treedt, maar om openbaarmaking van de naam in de zin van de Woo. Deze gegevens zijn daarom ook uit de documenten verwijderd.

Gelet op vaste jurisprudentie¹ wordt de informatie aldus in niet tot de persoon herleidbare vorm openbaar gemaakt.

7. Wijze van openbaarmaking

De documenten worden digitaal openbaar gemaakt en aan u toegezonden naar het door u opgegeven e-mailadres.

Met vriendelijke groet,

Het Dagelijks bestuur van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden,

Namens het bestuur



Directie

Tegen dit besluit kunt u op grond van artikel 7:1 van de Algemene wet bestuursrecht binnen zes weken na de dag waarop dit besluit is bekend gemaakt een bezwaarschrift indienen bij het Dagelijks Bestuur Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden, Postbus 5364, 6802 EJ Arnhem. Het bezwaarschrift moet zijn ondertekend en moet ten minste bevatten: naam van de indiener; dagtekening; aanduiding, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar zich richt (onderwerp, datum en kenmerk van het besluit vermelden); de gronden van het bezwaar.

Tevens kunt u op grond van artikel 8:81 van de Algemene wet bestuursrecht aan de voorzieningenrechter van de Rechtbank Gelderland, sector Bestuursrecht, postbus 9030, 6800 EM Arnhem verzoeken om een voorlopige voorziening te treffen, indien onverwijld spoed, gelet op de betrokken belangen, dat vereist. Het vragen van een voorlopige voorziening is slechts mogelijk indien u binnen de genoemde termijn ook een bezwaarschrift indient. Het verzoek moet worden gericht aan de voorzieningenrechter van de Rechtbank Gelderland, Team bestuursrecht Arnhem, Postbus 9030, 6800 EM Arnhem.

i.a.a.:

DIV/A.Diependaal

¹ Zie bijvoorbeeld ECLI:NL:RVS:2018:321