

OPROEPOVEREENKOMST

Partijen

Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM), hierna te noemen de werkgever, vertegenwoordigd door de heer H.R. Bril, directie,

en

Naam, geboren op x te x, hierna te noemen de medewerker, wonende aan de x te x, komen als volgt overeen:

Artikel 1: Indienstreding

De medewerker treedt bij de werkgever in dienst met ingang van x.

Artikel 2: Werkzaamheden

De functie van de medewerker is Medewerker Corona bij de afdeling Maatschappelijke Zorg, van de sector Publieke Gezondheid.

Artikel 3: Plaats en opkomstplicht

De plaats van tewerkstelling is wisselend. De medewerker is inzetbaar voor de hele regio van Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden.

Artikel 4: Duur van de dienstbetrekking

De oproepovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd, n.l. tot x. Na deze periode loopt de oproepovereenkomst van rechtswege af.

De tussentijdse opzegtermijn voor werkgever bedraagt 1 maand. De tussentijdse opzegtermijn voor werknemer bedraagt 14 dagen.

Artikel 5: Arbeidsduur

De medewerker werkt gemiddeld 15 uur per maand. Dit is gemiddeld 3,45 uur per week.

Artikel 6: Oproep

Ten aanzien van deze overeenkomst zijn de voorwaarden van artikel 2:5:3 Arbeidsvoorwaarden VGGM van toepassing:

- de werkgever verplicht zich tot het aanbieden van beschikbare werkzaamheden aan de medewerker;
- de medewerker verplicht zich in beginsel de werkzaamheden te verrichten;
- de werkgever roept de medewerker ten minste 24 uur voor de aanvang van de werkzaamheden op;
- bij de oproep moet de vermoedelijke omvang van werkzaamheden zo nauwkeurig mogelijk worden aangegeven;
- de werkgever geeft aan binnen welke tijden werkzaamheden verricht moeten worden;
- zowel de werkgever als de medewerker mag tot twaalf uur voor de geplande aanvang een oproep afzeggen respectievelijk weigeren. Als de werkgever de oproep minder dan 12 uur vóór aanvang intrekt, dan moet de bezoldiging worden uitbetaald alsof de medewerker gewoon is komen werken. Als de medewerker de oproep minder dan twaalf uren voor aanvang afzegt, maakt hij zich schuldig aan plichtsverzuim;
- als de medewerker gedurende 2 maanden niet heeft gewerkt, anders dan verhindering wegens ziekte, terwijl de werkgever hem wel drie keer heeft opgeroepen dan kan dit een grond zijn voor ontslag als disciplinaire straf.

Artikel 7: Salaris

7.1 Het bruto uurloon is gebaseerd op salarisschaal **x + x** periodieken en bedraagt € **x,x**.

Het uurloon is exclusief vakantiegeld. Uitbetaling vindt maandelijks plaats. Elke maand worden 15 uren uitbetaald. Indien er meer is gewerkt, worden deze uren in de maand daarop uitbetaald.

7.2 Maandelijks wordt IKB (Individueel Keuze Budget) opgebouwd. Het IKB is 17,05% van het uurloon. In het IKB is onder andere het vakantiegeld en eindejaarsuitkering opgenomen.

7.3 Fiscale compensatie woon-werk verkeer is mogelijk via het IKB.

Artikel 8: Arbeidsomstandigheden

De medewerker is verplicht gebruik te maken van de beschermmiddelen die de werkgever ter beschikking stelt.

Artikel 9: Vakantie

De medewerker bouwt per gewerkt uur **x,xx%** vakantierecht op (inclusief leeftijdsverlofdagen) per daadwerkelijk gewerkt uur. De vakantierechten worden maandelijks uitbetaald.

Artikel 10: Ziekte

10.1 De medewerker dient zich voor 09:00 uur ziek te melden bij de werkgever.

10.2 De medewerker heeft recht op doorbetaling van salaris voor zover hij vanwege ziekte ongeschikt is om zijn werkzaamheden te verrichten. Het recht is gebaseerd op het gemiddelde salaris van de afgelopen drie maanden voorafgaand aan de ziekte. De doorbetaling vindt plaats conform de bepalingen in hoofdstuk 7 Arbeidsvoorwaarden VGGM.

Artikel 11: Pensioen

Maandelijks vindt er pensioenafdracht plaats bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). De werkgever betaalt 70% mee, 30% is voor rekening van de medewerker.

Artikel 12: Gedragscode VGGM

Door het tekenen van deze gedragscode verklaart de medewerker van VGGM deze gelezen te hebben en hiermee akkoord te gaan.

Artikel 13: Toepasselijkheid bepalingen

Op deze overeenkomst zijn van toepassing de Arbeidsvoorwaarden VGGM¹ zoals deze thans zijn vastgesteld, respectievelijk gedurende deze arbeidsovereenkomst zullen worden gewijzigd, welke arbeidsvoorwaarden geacht worden met deze overeenkomst een geheel uit te maken.

¹ Op de ambtenaar met wie een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is aangegaan zijn artikel 3:11, 3:13, 3:25, 3:26 en hoofdstuk 17 en 18 niet van toepassing. De artikelen uit hoofdstuk 3 gaan over de toelage onregelmatige dienst en de tegemoetkoming ziektekosten. Hoofdstuk 17 en 18 gaan over het opleidings- en ontwikkelingsbeleid en de verplaatsingskosten. Deze artikelen zijn dus niet van toepassing op medewerkers die op basis van deze overeenkomst werkzaam zijn bij VGGM.

Aldus in tweevoud overeengekomen te Arnhem op x.

De werkgever,

De medewerker,

Henk Brill

x