

# Besluit

Het dagelijks bestuur van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden,

gelet op artikel 28 van de regeling Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden,

gelet op artikel 5 van de organisatieverordening Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden,

gelezen het advies van de directie,

**BESLUIT :**

In te trekken het Directiereglement 2011;

Vast te stellen het navolgende

## **DIRECTIEREGLEMENT**

### **Artikel 1 Organisatieverordening**

Voor zover in dit reglement gesproken wordt van organisatie verordening, wordt bedoeld de Organisatieverordening Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden.

### **Artikel 2 Overleg**

1. De directie heeft periodiek overleg.
2. De directie regelt het secretariaat ervan.
3. De directie kan andere functionarissen uitnodigen aan het periodiek overleg deel te nemen.

### **Artikel 3 Doelstelling**

In de directie worden aan de orde gesteld:

- a. aangelegenheden die van belang zijn voor de bevordering van de eenheid in de vervulling van de aan het ambtelijke apparaat opgedragen taken en de bevordering van een goed functioneren van dat ambtelijk apparaat;
- b. onderwerpen waarover door het dagelijks bestuur het advies van de directie wordt gevraagd;
- c. onderwerpen die door de leden van de directie worden ingebracht.

### **Artikel 4 Onderwerpen**

1. Tot de in artikel 3, sub a, bedoelde aangelegenheden behoren in ieder geval de volgende onderwerpen:
  - a. bevordering van de samenwerking tussen de sectoren;
  - b. coördinatie tussen de werkzaamheden van de sectoren;
  - c. de taakverdeling tussen de sectoren en tussen hetgeen centraal en decentraal gebeuren moet;
  - d. de ontwikkeling en gecoördineerde toepassing van het middelenbeleid;
  - e. de ontwikkeling van (nieuwe) instrumenten voor "planning en control";
  - f. geïntegreerde voorbereiding van het beleid;
  - g. de ontwikkeling van een visie op de organisatie en het functioneren van het management daarin;
  - h. de kwaliteit van de dienstverlening door de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden;
  - i. de kwaliteit van de adviezen en voorstellen aan de bestuursorganen;
  - j. het bewaken van de voortgang van belangrijke sector overstijgende projecten;
  - k. de voorbereiding van de (meerjaren-)begroting en rekening.

2. Tot de in artikel 3, sub b, bedoelde aangelegenheden behoren in ieder geval de volgende in de organisatieverordening genoemde onderwerpen:

- a. het instellen van organisatorische eenheden met een tijdelijk karakter;
- b. het vaststellen van de hoofdstructuur van de sectoren en van de door de afdelingen van die sector te verrichten hoofdtaken;
- c. het vaststellen van taakopdrachten, betrekking hebbende op de ontwikkeling en het beheer van de organisatie of een onderdeel daarvan in een bepaalde periode;
- d. het werkplan voor de ambtelijke organisatie;
- e. het budget voor de ambtelijke organisatie;
- f. de richtlijnen waarbinnen het middelenbeleid van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden zal worden uitgevoerd;
- g. de vast te stellen regels met betrekking tot de samenstelling, taken en werkwijze van het overleg tussen het dagelijks bestuur en de directie;
- h. de in aanvulling op de organisatieverordening vast te stellen procedures c.q. richtlijnen voor de behandeling van aangelegenheden die aan de ambtelijke organisatie zijn opgedragen;
- i. de vast te stellen regels met betrekking tot de samenstelling, de taken en de werkwijze van de directie;
- j. de te treffen maatregelen en voorzieningen ten behoeve van een doelmatige uitvoering van de aan de ambtelijke organisatie opgedragen taken;
- k. het bepalen, welke ambtelijke ondersteuning aan vertegenwoordigers van het bestuur in externe verbanden, waarin de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden participeert, wordt gegeven.

#### **Artikel 5 Werkwijze en besluitvorming**

1. De directie stelt in gezamenlijk overleg de agenda voor de vergaderingen vast.
2. De leden van de directie zijn ten opzichte van elkaar over en weer gehouden tot actieve informatie en tot overleg daarover.
3. De directieleden hebben gelijke bevoegdheden en dragen voor de door de directie te nemen en genomen besluiten voor de ambtelijke organisatie als geheel gezamenlijk de verantwoordelijkheid. Daarnaast is elke directeur afzonderlijk verantwoordelijk voor zijn eigen sector.
4. Van de vergaderingen van de directie wordt een verslag/afsprakenlijst opgesteld.

#### **Artikel 6 Vertegenwoordiging**

1. De directie vertegenwoordigt de ambtelijke organisatie naar de bestuursorganen met inachtneming van de eigenstandige verantwoordelijkheid van de directieleden.
2. Uitgaande stukken worden ondertekend conform het mandaatbesluit.
3. Uitgaande stukken namens de directie worden door een van beide directieleden ondertekend.

#### **Artikel 7 Slotbepalingen**

Dit reglement treedt inwerking op 1 december 2015.

Dit reglement kan worden aangehaald als "Directiereglement 2015".

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden d.d. ....

Het dagelijks bestuur,

De voorzitter,  
H. Kaiser

De secretaris,  
Paul Joosten